



STANISLAUS 2030

ESTRATEGIA Y PLAN DE IMPLEMENTACIÓN PARA EL DESARROLLO DE TALENTO

RESUMEN EJECUTIVO

Stanislaus 2030 lanzó su **Plan Estratégico de Fuerza Laboral de Manufactura** que busca fortalecer la fuerza laboral local. El plan alinea los programas de educación y capacitación con las necesidades actuales y futuras de la manufactura. Actualmente, la región se encuentra en una crisis de fuerza laboral manufacturera con un 25% de los trabajadores cerca de la jubilación, una brecha de habilidades cada vez mayor, una falta de respuesta a las necesidades de la industria al igual que una mala percepción de los empleos manufactureros.

NUESTRO PROCESO

Este documento resume la estrategia del Desarrollo del Talento de Stanislaus 2030 para el sector manufacturero. El resumen Incluye aportes críticos proporcionados por el Equipo de Planificación Estratégica de la Fuerza Laboral de Stanislaus 2030. Participantes en este proceso incluyeron socios educativos, participantes en el proceso incluyeron socios educativos, funcionarios públicos y representantes empresariales que son representantes claves en la región. Los hitos del proceso y los entregables se describen a continuación:

<i>Grupo del Sector de trabajo en Manufactura</i>	<i>Modelo de Competencia de Manufactura</i>	<i>Proceso de previsión</i>	<i>Mapa de la Fuerza Labor</i>
Alinear al público de intereses de la industria y la educación en el desarrollo de estrategias viables de desarrollo de habilidades y fuerza laboral.	Coordinar esfuerzos para definir un conjunto definitivo de competencias para la fuerza laboral de manufactura para guiar la capacitación y el desarrollo.	Predecir que la fuerza laboral manufacturera necesita agilizar la transición de trabajadores calificados desde educación hasta la manufactura.	Catalogar el desarrollo de los programas y claves de los proveedores de educación ofertas de capacitación para alinearse con requisitos de la industria manufacturera.

NUESTROS OBJETIVOS



Incrementar Solicitantes De Trabajos

Incrementar la cantidad de solicitantes en trabajos de manufactura.



Reducir la Brecha de Habilidades

Elevar las habilidades de fabricación para mejorar el desempeño laboral.



Alinear Industria Y Educación

Asegurar que el currículum y los programas de entrenamiento mantengan relevancia.



Mejorar la Percepción de la Manufactura

Cambiar la percepción de estudiantes, padres, y de la comunidad.

6 ESTRATEGIAS CLAVES

El proceso del Plan Estratégico de Fuerza Laboral de Manufactura arrojó seis estrategias prioritarias para lograr los objetivos de talento de Stanislaus 2030 durante los próximos dos años. A continuación se ofrece una descripción general de los pasos a seguir y un contexto que subraya lo fundamental que es este trabajo para el futuro económico del condado.

1 Mejorar la Colaboración Entre la Industria y la Educación



- Identificar y apoyar una organización intermediaria del sector para sostener la asociación.
- Implementar un programa sabático para que los educadores trabajen junto a la industria durante un período prolongado.
- Visitar los sitio de manufactura con fines de evaluación comparativa y análisis de necesidades, con visitas educativas de la industria y viceversa.
- Desarrollar mapas de trayectorias profesionales para guiar a los estudiantes y solicitantes de empleo sobre las habilidades y calificaciones necesarias para buenos empleos en la industria manufacturera.

META

Establecer un sistema colaborativo entre negocios de manufactura e instituciones educacionales para continuamente alinear el currículum con necesidades actuales y futuras.

CUALIFICACIÓN

Habilidades en demanda actualmente para empleados de manufactura.

1. Habilidades técnicas
2. Habilidades blandas
3. Pensamiento crítico
4. Gestión de proceso
5. Habilidades de Liderazgo

2 Desarrollar un Currículum Estándar para Compañías Locales de Manufactura



- Mejorar el plan de estudios del programa de educación y capacitación con habilidades de fabricación actuales y futuras que son demandadas por las empresas de nuestra región según el modelo de competencia de fabricación localizado.
- Priorizar las habilidades esenciales, incluyendo: técnico, pensamiento crítico, producción limpia tecnología, desarrollo profesional, personal y habilidades blandas.
- Organiza talleres continuos de desarrollo curricular con expertos de la industria para garantizar la relevancia del programa.

3 Generar programas para Obtener Certificaciones Rápidas



- Crear varios programas de certificación que enfatizen las habilidades profesionales y sociales de mayor demanda identificadas en el Modelo de Competencia de Manufactura
- Implementar un sistema de credencial, reconocido por los fabricantes locales y alineado con los estándares de la industria.
- Proporcionar servicios de apoyo a los estudiantes, incluyendo asesoramiento profesional y asistencia para la colocación laboral.
- Probar modelos de cohortes para reducir el tiempo necesario para obtener el certificado y/o la credencial.

5 HABILIDADES IMPORTANTES

Carente en nuevo(a)s empleado(a)s:

1. Profesionalismo
2. Trabajar en equipo
3. Auto motivación
4. Comunicación
5. Resolver Problemas

6 ESTRATEGIAS CLAVES (CONT.)

"Talento local es los más valioso. Un equipo laboral con habilidades no solo ayuda a nuestra economía pero tiene el potencial para atraer negocios a nuestra región, lo cual contribuye al crecimiento y a la creación de trabajos".

- Jody Hayes, Ejecutiva encargada del condado de Stanislaus

5 TRABAJOS

en Manufactura de alta demanda:

1. Técnico de Mantenimiento
2. Técnico de control
3. Operador de maquinaria
4. Trabajadores de nivel inicial
5. Supervisor de producción

4 Expandir Puestos de Interno y Programas de Aprendizaje



- Ampliar los programas de aprendizaje que ofrecen capacitación práctica en el trabajo en asociación con fabricantes y proveedores de educación locales.
- Crear un plan estructurado de vías de aprendizaje que conducen empleos y progresión profesional.
- Desarrollar redes de colaboración dentro de la industria para orientación y apoyo continuo a los aprendices.
- Ampliar otros enfoques innovadores de aprendizaje basado en el trabajo.

5 Establecer Calidad de Trabajos Regionales y Un Programa de Excelencia Operativa



- Establecer prácticas que permitan a las empresas evaluar la eficacia de sus programas internos de capacitación y desarrollo de la fuerza laboral.
- Identificar oportunidades para mejorar las prácticas de capacitación y desarrollo de la fuerza laboral.
- Reconocer a las empresas manufactureras que demuestren mejoras de calidad a lo largo del tiempo.

PROPOSITO

Reconocer y celebrar excelencia en el sector de manufacturación.

Compartir mejores practicas y soluciones innovadoras en la industria.

36%

de estudiantes y sus padres no encuentran las carreras en manufacturación, atractivas, frecuentemente por percepciones de la industria.

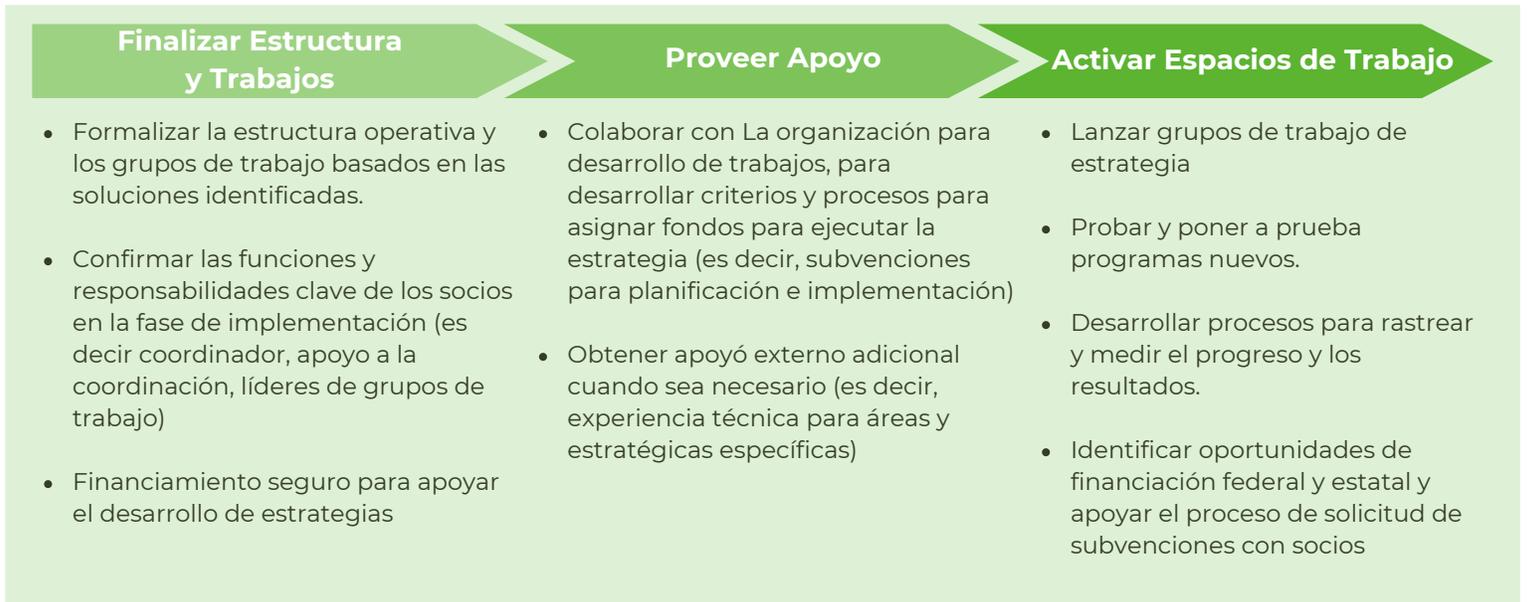
6 Ejecutar una Campaña de Mercadotecnia para el cambio de marca en Manufacturación



- Diseñar una campaña de mercadotecnia para mostrar la innovación y la tecnología en la manufacturación moderna, así como las oportunidades laborales actuales y emergentes.
- Asociarse con personas influyentes y educadores locales para crear conciencia en escuelas y centros comunitarios.
- Organizar jornadas de puertas abiertas, y recorridos de manufacturación para que los estudiantes experimenten el entorno de manufacturación de primera mano.

PRÓXIMOS PASOS A CORTO PLAZO

Para fines de 2024, nuestro objetivo es invertir en desarrollar la capacidad y poner en marcha los grupos de trabajo que liderarán la implementación de las estrategias de desarrollo de talentos Stanislaus 2030.



Este trabajo sentará las bases para un impacto a largo plazo y una implementación continua en los próximos años.

“Los empleados del futuro, tendrán que saber más, hacer más, y entender más, así que es crítico que trabajemos con nuestros socios en educación para mejorar nuestros programas de entrenamiento y la brecha de habilidades”.

- Matt Pedrick, GALLO, Director de Desarrollo de Talento

ÚNETE AL COLABORATIVO

Si tienes una empresa de manufacturación que busca emplear personas calificadas, eres un funcionario gubernamental, un desarrollador de fuerza laboral, un financiador o un miembro de la comunidad, te invitamos a participar. A continuación se muestran algunas formas de hacerlo:

- Lee el Plan Estratégico de Fuerza Laboral de Manufactura completo en [stanislaus2030.com](https://www.stanislaus2030.com)
- Suscríbete a nuestro boletín informativo mientras esté allí para mantenerte informado(a).
- Proporcionar financiación y/o apoyar propuestas clave.
- Accede a los numerosos activos y apoyos para pequeñas empresas existentes que tenemos hoy.